

# HGIS

Hospital Geral de  
Itapeçerica da Serra

# VIVENDO O HGIS

Confira os melhores momentos da programação desse trimestre, Prêmio Excelência na Saúde, Semana Mundial de Aleitamento Materno - SMAM, Dia Nacional de Combate ao Fumo, Semana da Sustentabilidade, e muito mais. Boa leitura!



## Prêmio Excelência na Saúde



O trabalho “Grupo de Apoio à Família”, realizado pelo Bloco IV, foi contemplado com o prêmio Excelência da Saúde 2016 na categoria responsabilidade socioambiental, durante o III Fórum Healthcare Business realizado no dia 08 de outubro no Sofitel Jequitimar, em Guarujá.

A psicóloga Aline Freire e a gerente de relações institucionais, Maria Luiza Roselline representaram a instituição na cerimônia.

“

*“Essa premiação é mais um reconhecimento ao trabalho de uma equipe comprometida e dedicada com a nossa missão de defender a saúde e contribuir para o aprimoramento do SUS”, ressalta o superintendente hospitalar, Dr. Didier Roberto Torres Ribas, que completa, “é um orgulho e uma grande satisfação saber que estamos no caminho certo”.*

”

A cerimônia homenageou várias instituições que atingiram altos níveis de performance e contou com a presença de mais de 400 seletos convidados, entre eles CEO, diretores e executivos da cadeia produtiva da saúde.

## HGIS é premiado pelo Programa de Transplante

O HGIS é um hospital que contribui e incentiva a doação de órgãos e transplantes. Graças ao empenho e engajamento dos membros da Comissão Intra Hospitalar de Transplante e dos médicos e enfermeiros das unidades críticas, o HGIS foi premiado pelo Hrim - Hospital do Rim e Hipertensão, por seu destaque no engajamento do Programa de Transplante em 2015.

Parte fundamental do processo de doação é o incentivo e a sensibilização das famílias de pacientes em morte encefálica, esclarecendo todas as dúvidas que eles possam ter sobre o diagnóstico e a sua irreversibilidade, enfatizando a importância do ato da doação de que pode beneficiar outros pacientes. Através dos treinamentos de capacitação de doação de órgãos e transplantes realizados aqui no HGIS, e na Organização de Procura de Órgãos da Escola Paulista de Medicina, nossos profissionais são capacitados para notificar e facilitar esse processo. O prêmio vem como



reconhecimento da atuação da nossa equipe nesse trabalho.

*“É uma satisfação muito grande em receber este prêmio! Ele é o reconhecimento do trabalho que fazemos para conscientizar as pessoas sobre a importância da doação de órgãos”, comemora Joyce Galhoz Dantas, supervisora de enfermagem do Pronto Socorro.*

## Semana Mundial de Aleitamento Materno - SMAM

Entre os dias 1 e 5 de agosto aconteceu no HGIS a SMAM, que este ano teve como tema os “17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)” e a relação que eles possuem com a amamentação.

A semana contou com a palestra: “Aleitamento Materno: Presente Saudável, Futuro Sustentável”, ministrada pela Dra. Eliana Cintra, Responsável Técnico do Banco de Leite Humano do HGIS; quiz nos setores; Cine Pipoca com o vídeo: “Aprendendo Sobre Aleitamento Materno”; Roda de Conversa “Diálogo Sobre Amamentação” – mediada pela equipe IHAC – na qual as mães acompanhantes da pediatria, puérperas e gestantes puderam conversar abertamente com a equipe sobre suas dúvidas e receios; e ainda Galeria da Amamentação, uma exposição de fotos na intranet.

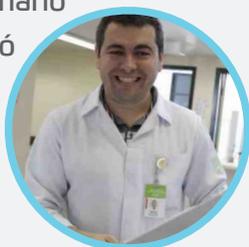


## Valorização dos profissionais

Um dos objetivos estratégicos do HGIS é melhorar a seleção e a retenção das pessoas. Para isso, busca captar profissionais adequados às necessidades e que venham agregar valor à instituição.

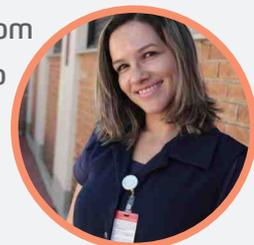
Com base nisso, o HGIS tem adotado o sistema de recrutamento interno, no qual os colaboradores contam com a oportunidade de crescer na carreira profissional ou ainda chegar a uma nova profissão.

Como fez Manoel Etelvino Miranda Costa, hoje supervisor de enfermagem. Ele conta como foi a construção de sua carreira profissional aqui no HGIS, onde entrou como auxiliar de enfermagem: “Há 11 anos eu era auxiliar de enfermagem na clínica ortopédica, depois de quatro anos, ainda como auxiliar, fui para UTI Adulto e lá surgiu a oportunidade de ser técnico de enfermagem. Passei pelo processo seletivo e fui promovido! Já em 2012, quando terminei a faculdade, fiz novamente um processo seletivo, só que agora para enfermeiro da clínica cirúrgica e consegui mais essa promoção. Foram mais dois anos, e em abril de 2014, fui convidado a assumir a supervisão de enfermagem do bloco IV. Aqui no hospital eu vejo que dá para construir uma carreira. Eles investem no funcionário e dão muitas oportunidades, só depende do colaborador agarrar essa oportunidade para crescer na instituição.”



Ao longo desse ano, 24 funcionários foram promovidos por meio do recrutamento interno e mudaram o trajeto de suas carreiras: copeira para auxiliar de enfermagem, agente de higienização para copeira, recepcionista para auxiliar de enfermagem e de auxiliar de enfermagem para enfermeiro.

A enfermeira Lilian de Souza Dutra também conhece bem os processos de recrutamento interno e comenta sobre sua experiência: “Estou há quatro anos aqui no HGIS. Comecei a trabalhar como técnico de enfermagem na UTI Neonatal e, depois que me formei em enfermagem, apareceu a oportunidade de me torna enfermeira. Passei pelo processo seletivo e fui bem na prova, sendo promovida para enfermeira na UTI Pediátrica. Achei muito bom esse sistema de recrutamento interno. Hoje sou enfermeira I na Pediatria”.



Pensando em qualificar os profissionais para oportunidades internas, o hospital também tem oferecido treinamentos de Word, Excel e PowerPoint.

Fique atento, os avisos de recrutamento interno sempre são divulgados nos murais das unidades, no mural virtual na intranet e ainda por e-mail.



# Dia Nacional de Combate ao Fumo

O dia 29 de agosto é o Dia Nacional de Combate ao Fumo. Em apoio à campanha, o Projeto Respirar e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, estiveram à frente de algumas atividades para alertar os colaboradores sobre os problemas que o tabagismo pode acarretar à saúde:

## Palestras ministradas pelos membros do CAPS – ad de Itapecerica da Serra



Cabine de vídeo

## Coleta de bitucas de cigarro



Exposição das bitucas coletadas

“

*“Ações como esta podem ajudar e sensibilizar as pessoas que parar de fumar é a coisa mais importante que pode ser feita pela sua saúde”. Renata Penitenti, coordenadora Administrativa do NEP e membro do Projeto Respirar.*

”





# Semana da SUSTENTABILIDADE

Entre os dias 25 e 29 de julho aconteceu a Semana da Sustentabilidade, com atividades que abordaram os três eixos da sustentabilidade: social, econômico e ambiental.

Foi uma semana de atividades como: gincana, campanha do agasalho, exposição de curiosidades e dicas relacionadas à preservação do meio ambiente, campanha “prato limpo”, para evitar o desperdício de comida nas refeições, workshop “Alimentação Saudável”, com receitas que aproveitam integralmente os alimentos, e a palestra: “Como fazer bom uso do seu dinheiro”, ministrada pelo gerente geral do banco Santander, Raphael Ferreira Fernandes, que apresentou dicas de como gerenciar os custos domésticos de forma sustentável.

A participação em cada atividade somou pontos para as equipes. A equipe com maior número de pontos e vencedora da gincana foi a Equipe A, formada pelos colaboradores do Bloco II par, Residentes R1 Ortopedia, Faturamento, Agência Transfusional, CME, Psicologia, SAC, Comunicação, Serviço Social, RH e Laboratório.

Parabéns a Equipe A pela vitória na primeira Gincana da Sustentabilidade!



## HotSite: Clima Organizacional



Desde o início deste ano, o clima organizacional esteve em pauta na instituição. A pesquisa aplicada teve seu resultado debatido em diversos fóruns, inclusive foi tema do último Comitê Gestor Hospitalar – evento que reúne todas as lideranças do hospital.

Para dar seguimento, um hotsite ficará disponível na intranet até novembro, para que todos os colaboradores contribuam ainda mais com suas sugestões e ideias.

Essas ações mostram o empenho da instituição para construir um ambiente de trabalho que atenda as expectativas dos colaboradores.

## Raio-X um retrato de quem faz o HGIS



Sou a Aline Fabricio Freire, tenho 28 anos e moro em Aldeia da Serra, Barueri. Trabalho como psicóloga aqui no HGIS há dois anos e meio.

Já faz 5 anos que sou formada em psicologia e meu maior desafio profissional foi aprender a separar o lado emocional do profissional, no sentido de não ficar levando os problemas dos pacientes para casa, mas de sair do hospital e conseguir me distrair deixando o trabalho lá.

Quando não estou trabalhando gosto de correr! Faço treinamento e musculação para auxiliar nas minhas corridas. Esse ano já corri a meia maratona do Rio e a de Brasília.

Também gosto de teatro, fiz junto com a faculdade um curso de artes cênicas.

Dou nota 10 para as pessoas que praticam o respeito e nota zero para o egoísmo.

### Perguntas Flashes:

Se não fosse Psicóloga, seria: Atriz

Uma mania: Sou disciplinada

Um lugar: A praia de Jericoacoara

Um filme: O segredo dos seus olhos

Uma inspiração: Minha avó Rosinha

Uma música: O vento - Los Hermanos

Uma frase: “Não importa o que fizeram com você. O que importa é o que você faz com aquilo que fizeram com você.” - Jean Paul Sartre