



CIPA elege novos integrantes

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) elegeu esta semana os integrantes para a gestão 2021/2022. Os colaboradores do HGIS puderam escolher entre 18 candidatos, que disputaram uma das 11 vagas abertas da comissão, entre seis titulares e cinco suplentes. Outras 11 vagas são indicadas pela instituição, a cada gestão.

O treinamento dos novos cipeiros acontecerá na última semana de fevereiro, com a participação da presidente Ana Luiza Medeiros de Almeida Diniz.

“A CIPA tem grande importância na sua atuação ativa junto às atividades de prevenção à saúde e segurança ocupacional. Aqui no HGIS, a comissão se faz presente com sua atuação nas campanhas de prevenção à saúde dos colaboradores e na sua parceria com outras comissões. Além disso, estimula o ‘olhar dos cipeiros’ para a promoção de um ambiente seguro de trabalho”, afirma Ana Luiza.

A CIPA é uma comissão composta por representantes dos empregados e do empregador, que tem como objetivo principal a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível, permanentemente, o trabalho com a preservação da vida e promoção da saúde do trabalhador.

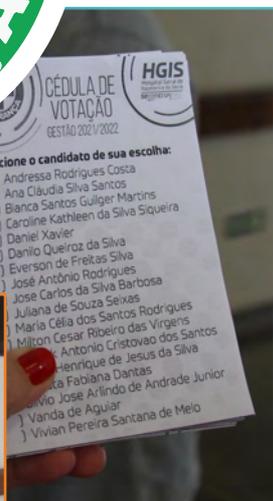
Confira os candidatos eleitos:

Titulares

- Danilo Queiroz da Silva
- Everson de Freitas Silva
- José Antônio Rodrigues
- Milton Cesar Ribeiro das Virgens
- Patrick Antonio Cristovão dos Santos
- Vanda de Aguiar

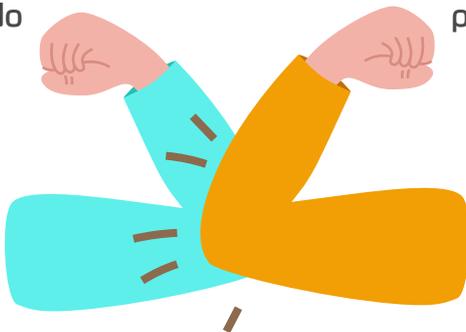
Suplentes

- Andressa Rodrigues Costa
- Daniel Xavier
- Jose Carlos da Silva Barbosa
- Juliana de Souza Seixas
- Vivian Pereira Santana de Melo



HGIS é selecionado para participar de Programa sobre bem-estar, satisfação e engajamento

O ReConecTAR é uma iniciativa conjunta da Johnson & Johnson, do Hospital SírioLibanês (HSL), e do Institute for Healthcare Improvement (IHI) que tem como objetivo aumentar a percepção de bem-estar, satisfação e engajamento no ambiente de trabalho assistencial diário. O HGIS está entre as 18 instituições selecionadas para participar deste projeto em 2021.



A proposta é criar uma rede forte e comprometida para buscar resultados na melhoria da alegria e resiliência da força de trabalho, com potencial impacto positivo para colaboradores e sociedade.

A Johnson & Johnson globalmente desenvolve projetos para apoiar o bem-estar e resiliência dos profissionais na linha de frente dos serviços de saúde; o HSL traz a experiência brasileira de sucesso da implementação do modelo conceitual Trabalho com Alegria e o IHI se compromete a fornecer a estrutura metodológica necessária para esta rede de aprendizagem orientada a resultados.

A equipe do projeto ReConecTAR fornecerá estrutura, orientação estratégica, treinamento e suporte de melhorias, construção de competências, documentação e reflexão sobre o aprendizado das equipes.

As atividades serão realizadas virtualmente e se dividirão em: 3 workshops virtuais de 4 dias ao longo do ano, períodos de ação: que serão os meses entre os workshops projetados para ser um período de ação intensiva, testes e refinamento e as visitas virtuais, serão realizadas durante os períodos de ação para ver o progresso das equipes.

No HGIS a unidade selecionada para participar do projeto é o Bloco IV e a equipe local, que fará o link com o ReConecTAR e participará de todas as atividades propostas é composta por nove colaboradores do nosso hospital: Lisiane Gasparry, Ana Luiza Diniz, Fernanda Dei Svaldi, Carlos Favato, Joyce Gralhoz, Camila Souza, Giorgia Cruz, Talita Trindade e Silvia Ap. de Sousa.

Os componentes críticos para este projeto são:

- Eleger a alegria e resiliência no trabalho como uma prioridade organizacional estratégica, reconhecendo que o aumento da satisfação e retenção dos funcionários é fundamental para a missão e visão da organização.
- Desenvolver estrutura e processos para apoiar este trabalho.
- Implantar estratégias específicas para abordar os fatores que contribuem para a alegria e resiliência na força de trabalho.

A participação de todos os colaboradores ativamente é peça fundamental para alcançarmos resultados positivos neste Projeto, resultados esses que farão a diferença na qualidade assistencial, na percepção do nosso usuário e principalmente, na satisfação de nossos colaboradores em sua intensa rotina de produção de cuidado.

Juntos, vamos buscar mais satisfação em nosso dia a dia de trabalho!

ReConecTAR

Rede de Conexão Trabalho com Alegria e Resiliência



Johnson & Johnson
FOUNDATION