

RELATÓRIO ANUAL 2025



SÃO
PAULO
GOVERNO
DO ESTADO

HGIS
Hospital Geral de
Itapeçerica da Serra
seconciSP/IOSS

1. Introdução

Inaugurado em 3 de março de 1999, o Hospital Geral de Itapeçerica da Serra (HGIS) construiu, ao longo de seus 26 anos de história, uma trajetória sólida e consistente na prestação de serviços públicos de saúde. Consolidado como referência secundária em assistência hospitalar, o HGIS desempenha papel essencial no cuidado de mais de 275 mil habitantes dos municípios de Itapeçerica da Serra, Embu-Guaçu, Jquitiba e São Lourenço da Serra, atuando de forma integrada à Rede de Atenção à Saúde e ao Sistema Único de Saúde.

Desde sua inauguração, a instituição pauta sua atuação pelo compromisso com a vida, pela escuta qualificada e pela missão de defender a saúde e contribuir para o aprimoramento do Sistema Único de Saúde -SUS. Cada atendimento prestado reflete um modelo assistencial orientado pela qualidade técnica, tomadas de decisões baseadas em conhecimento científico, pela comunicação efetiva e pelo cuidado centrado na pessoa, elementos que qualificam a jornada do paciente e sustentam o reconhecimento do HGIS por usuários, profissionais e instituições de saúde em âmbito nacional como referência em boas práticas assistenciais.

A estrutura assistencial do hospital compreende 220 leitos, distribuídos entre as especialidades de pediatria, neonatologia, clínica médica, cirurgia geral, ortopedia, ginecologia, obstetrícia, neurotrauma, cirurgia pediátrica, oncologia clínica e cirúrgica e cuidados paliativos. O HGIS dispõe ainda de sete salas cirúrgicas, leitos de hospital-dia, Pronto-Socorro e Centro de Parto Normal. No âmbito da terapia intensiva, são 36 leitos, sendo 20 de UTI adulto, 6 de UTI pediátrica e 10 de UTI neonatal, assegurando assistência segura, resolutiva e alinhada às necessidades da população assistida.

Norteados pela visão institucional de “Ser excelente na assistência e na gestão de serviços públicos de saúde”, o HGIS consolidou uma trajetória marcada por certificações, prêmios e reconhecimentos. Em 2025, a instituição manteve o selo Acreditado com Excelência pela Organização Nacional de Acreditação (ONA), certificação obtida em 2009 e sustentada ao longo dos anos. A manutenção da acreditação reafirma o compromisso permanente da instituição e de seus colaboradores com a qualidade assistencial, a

segurança do paciente, a padronização dos processos e a melhoria contínua, fortalecendo a confiança e a credibilidade institucional.

Em 2025, em consonância com a celebração dos 26 anos do Hospital, o *4º Ciclo do Planejamento Estratégico Institucional* foi lançado, abrangendo o período de 2025 a 2030, sendo fruto de um processo amplo, participativo e tecnicamente estruturado. Sua construção adotou a metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) como eixo orientador, aliada à aplicação de análises macro e microambientais, além da ferramenta *SWOT*, permitindo a identificação consistente de forças, oportunidades, fragilidades e ameaças, bem como o alinhamento entre propósito institucional, prioridades estratégicas e capacidade organizacional. O processo contou com a participação ativa da força de trabalho, fortalecendo o engajamento, o senso de pertencimento e a corresponsabilização pelos resultados institucionais.

O Planejamento Estratégico do HGIS visa alinhar os esforços institucionais ao aprimoramento do SUS e à excelência na gestão pública. Estruturado em ciclos de curto, médio e longo prazos, este plano inova ao integrar a Qualidade e Segurança aos valores organizacionais e ao monitorar os Protocolos Gerenciados sob a ótica do BSC. Com uma cadeia de valor robusta e um mapa estratégico fiel à complexidade e ao papel da unidade, o HGIS consolida um rumo sustentável e focado na entrega de valor real à população.

Em sintonia com as boas práticas em saúde, o fortalecimento do Plano Terapêutico destacou-se como estratégia central para a qualificação do cuidado, promovendo ações assistenciais coordenadas, individualizadas e ajustáveis à evolução clínica do paciente. Essa abordagem contribui diretamente para a segurança do paciente, a eficiência do sistema de saúde e a vivência qualificada ao longo da jornada assistencial, com especial atenção à comunicação entre equipes, pacientes e familiares.

O HGIS reforçou, ainda, o fortalecimento do trabalho em rede, compreendendo-o como elemento fundamental para a continuidade do cuidado seguro e para a construção de altas hospitalares oportunas, planejadas e responsáveis, alinhadas às estratégias definidas no plano terapêutico individual.

No campo da humanização, a ampliação e consolidação dos Cuidados Paliativos reafirmaram o compromisso institucional com um cuidado mais humano, acolhedor e

compasso. A instituição avançou no fortalecimento da comunicação com pacientes e familiares, na qualificação das decisões compartilhadas e na eficiência dos processos assistenciais, promovendo uma experiência positiva e digna ao longo de toda a jornada do cuidado em saúde.

Em Tecnologia e Segurança da Informação, o Hospital consolidou avanços significativos em 2025, priorizando a modernização e a proteção de dados assistenciais. O marco central deste período foi o início da migração do sistema Tasy para a versão HTML5. Por ser a arquitetura mais avançada e recomendada pelo fabricante, essa atualização potencializa a eficiência operacional, a integração sistêmica e a robustez na proteção das informações.

Por fim, no âmbito do Contrato de Gestão, o HGIS manteve, ao longo de 2025, o compromisso com a oferta de um atendimento digno, seguro e de excelência à população, assegurando o equilíbrio econômico-financeiro e o alinhamento às diretrizes do Planejamento Estratégico Institucional em todas as suas perspectivas. Esse conjunto de ações reafirma a maturidade organizacional e sua capacidade de evoluir continuamente, mantendo a qualidade, a segurança e a confiança como pilares de sua atuação.

2. Reconhecimento, Engajamento, Desenvolvimento Profissional e Pesquisa

Ao celebrar seus 26 anos de história, a instituição reiterou que o reconhecimento das pessoas é um pilar de transformação institucional. Valorizar o colaborador é fortalecer a cultura organizacional, qualificar o ambiente de trabalho e potencializar o cuidado prestado à sociedade. Exemplificando essa diretriz, a instituição promoveu ações que materializam gratidão, pertencimento e valorização profissional, como a entrega de *bottons* de crachá e cartões de agradecimento aos colaboradores que completaram quinquênios desde seu ingresso na instituição.

“Força de trabalho qualificada, comprometida e motivada” constitui um dos objetivos estratégicos do Hospital e se traduz, na prática, em iniciativas estruturadas de reconhecimento e valorização. Alinhado a esse propósito, foi concedido o Prêmio Troféu *Dr. Nestor de Oliveira Neto*, destinado ao médico destaque, selecionado com base em critérios objetivos de avaliação de desempenho, crescimento profissional, comportamento e resultados clínicos. Em paralelo, realizou-se a *1ª Edição do Prêmio Destaque Equipe*

Multiprofissional, iniciativa que marcou o início de uma política institucional de reconhecimento das diversas categorias assistenciais que, de forma integrada, tornam o cuidado possível todos os dias.

No HGIS, uma força de trabalho comprometida e engajada é entendida como elemento central para a excelência assistencial e para a sustentabilidade institucional. Por isso, ao longo de 2025, a perspectiva do aprendizado foi fortalecida por meio do aprimoramento profissional contínuo e da participação ativa das equipes em projetos de melhoria, promovendo a gestão do conhecimento e a inovação nos processos assistenciais e administrativos.

Nesse contexto, destacam-se projetos estratégicos mantidos vivos na instituição. Inclusive, o *Projeto ReConecTAR – Rede de Conexão Trabalho com Alegria e Resiliência*, concluído em 2022 com reconhecimento do IHI, Hospital Sírio-Libanês e Johnson & Johnson, teve suas estratégias consolidadas e fortalecidas ao longo de 2025, ampliando seus efeitos positivos sobre o engajamento, o bem-estar e a cultura organizacional.

O *Projeto Lean nas Emergências*, iniciativa do Ministério da Saúde por meio do PROADI-SUS, executado inicialmente com o Hospital Sírio-Libanês, alcançou resultados expressivos na redução da superlotação da Urgência e Emergência. Em razão do êxito, o HGIS foi convidado a participar da fase “Transformação Lean nos Hospitais”, ampliando a aplicação da metodologia para unidades de internação, centro cirúrgico e obstétrico. A eficiência gerada pelas ferramentas Lean foi incorporada como valor institucional, com destaque para a ampliação do uso da ferramenta Kamishibai na unidade de cuidados ortopédicos. Em 2025, o hospital voltou a receber o Projeto Lean nas Emergências, desta vez em parceria com o Hospital Alemão Oswaldo Cruz, reforçando a cultura de melhoria contínua.

Outro destaque foi o *Projeto Saúde em Nossas Mãos – Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil (PROADI-SUS)*, voltado ao fortalecimento da segurança do paciente nas Unidades de Terapia Intensiva. A aplicação sistemática de práticas seguras resultou em impactos significativos na prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde, com manutenção de taxas reduzidas ao longo de

Relatório Anual 2025

aproximadamente quatro anos, consolidando avanços relevantes na qualidade e segurança do cuidado intensivo adulto.

No setor da neonatologia, o *Projeto Protegendo Cérebros, Salvando Futuros (PBSF)*, em parceria com o Instituto PBSF e o Banco de Leite Lactare, promoveu a utilização de tecnologia de monitoramento cerebral contínuo para a prevenção de danos neurológicos em recém-nascidos. Desde seu início, em janeiro de 2023, o projeto apresentou desfechos expressivos, e somente em 2025 foram registradas mais de 2.900 horas de monitoramento cerebral e mais de 490 interações em recém-nascidos, ampliando as chances de desenvolvimento saudável e reduzindo riscos de sequelas neurológicas.

O *Projeto Guardiã da Meta 1*, implantado em 2022, seguiu como importante iniciativa para o fortalecimento da correta identificação do paciente. Inicialmente desenvolvido na UTI Neonatal e posteriormente ampliado para outras unidades, o projeto apresentou resultados promissores em 2025, contribuindo de forma significativa para a segurança do paciente e do colaborador.

Com olhar atento ao bem-estar e à qualidade de vida do colaborador, o HGIS manteve ao longo do ano ações do programa “*Bem Viver HGIS*”, incentivando práticas relacionadas à saúde física, emocional e social. Paralelamente, foram promovidas melhorias nos espaços físicos da instituição, com reformas de áreas comuns, cuidados com a jardinagem, instalação de bancos para descanso e a manutenção do bicicletário, fortalecendo um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e acolhedor.

No campo da formação e ensino, os Programas de Residência Médica seguiram rigorosamente as diretrizes da Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM). Em 2025, o HGIS também contribuiu para a formação de 357 estudantes de medicina da Universidade Anhembi Morumbi, além de atuar como campo de estágio para os cursos de Instrumentação Cirúrgica, Nutrição e Enfermagem.

Encerrando mais um ciclo de reconhecimento institucional, o HGIS foi novamente avaliado pela *Organização Nacional de Acreditação (ONA)*, reafirmando seu compromisso com a qualidade, a segurança dos serviços prestados e a confiança da população atendida. Essa trajetória de certificações, prêmios e reconhecimento consolida os 26 anos do HGIS

como uma instituição que cresce, evolui e se fortalece a partir das pessoas que constroem, diariamente, um cuidado seguro, humano e de excelência.

3. Principais Reformas, Ampliações de Área Física, Melhorias e Hospitalidade

Ao decorrer do ano, as atividades de manutenção e melhorias na infraestrutura foram conduzidas com foco na segurança, no conforto e na qualidade do atendimento, visando proporcionar um ambiente acolhedor tanto para pacientes quanto para colaboradores e visitantes. As ações executadas refletiram o compromisso contínuo com a excelência operacional, garantindo que os espaços físicos estivessem adequados às normas de segurança, funcionais, bem conservados e capazes de oferecer hospitalidade e bem-estar em todas as áreas do hospital.

Para tal, foram realizadas manutenções corretivas continuamente nos quartos, banheiros e corredores dos setores assistenciais, incluindo também a pintura das salas cirúrgicas e dos corredores do Centro Cirúrgico Obstétrico (CCO). Além disso, foi construída uma sala de espera e descanso destinada aos acompanhantes de pacientes do Centro Cirúrgico, localizada no corredor de entrada do CCO.

Na sala de emergência do Pronto Socorro, foram executados serviços de manutenção corretiva, assim como a substituição da tubulação do hidrante. Já no Hospital Dia, Centro de Reabilitação e Recepção Administrativa, ocorreram reforma das paredes, revitalização da pintura das áreas externas e do telhado, além da recuperação e pintura das estruturas metálicas externas

Também foram executadas a reforma das paredes e a revitalização da pintura das áreas externas e da marquise localizada na fachada frontal da Oncologia, além da reforma das paredes e revitalização da pintura das áreas externas da UTI e corredor do Necrotério.

Os gradis do perímetro e das áreas internas do hospital, assim como os portões automáticos e manuais das áreas de apoio também foram revitalizados e pintados.

A lanchonete teve suas estruturas metálicas e telhado reformados e recebeu nova pintura. Já na Recepção Administrativa, foi realizada a substituição do piso vinílico.

Por fim, foram executadas melhorias e reformas na calçada de acesso entre o Ambulatório e o Centro de Reabilitação.

4. Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU)

O Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU) é um canal institucional de comunicação entre os usuários e o hospital, atuando como facilitador das relações e promovendo a escuta qualificada. Os atendimentos ocorrem por meio do registro de manifestações em diferentes canais, incluindo formulários disponibilizados nas unidades assistenciais (caixas de manifestações), atendimento presencial no setor, e-mail, site e telefone, acolhendo dúvidas, elogios, queixas e solicitações.

O SAU assegura o registro, encaminhamento, acompanhamento e resposta a 100% das manifestações recebidas, desempenhando papel estratégico na mediação e resolução de conflitos, com foco na redução de danos, na transparência dos processos e no fortalecimento das relações institucionais. Também é responsável pela aplicação, análise e divulgação das pesquisas de satisfação dos usuários e de experiência do paciente.

A partir dos atendimentos realizados, das manifestações registradas e dos relatórios produzidos, o serviço consolida informações estratégicas que subsidiam a gestão na análise de cenários, no monitoramento de indicadores e na tomada de decisões institucionais, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e da experiência do usuário.

4.1 Pesquisa de Experiência do Paciente

A Pesquisa de Experiência do Paciente constitui uma ferramenta complementar de escuta qualificada, voltada à compreensão da experiência do paciente ao longo de sua jornada de cuidado, a partir de sua percepção sobre o atendimento recebido, subsidiando a gestão na definição de ações de aprimoramento dos serviços.

De forma complementar, o serviço atua de maneira proativa por meio de visitas às unidades de internação, realizando escuta ativa junto aos usuários, fortalecendo o acolhimento e a identificação precoce de demandas, favorecendo a percepção do

paciente quanto ao nosso compromisso com o seu cuidado e com a atenção dedicada a toda a sua jornada conosco.

5. Humanização

A comissão atua de forma propositiva e articuladora, sendo responsável por idealizar, apoiar e estimular a continuidade de ações e projetos voltados à humanização da assistência à saúde, contribuindo para o aprimoramento do cuidado, o fortalecimento das relações e a qualificação da vivência de usuários e colaboradores.

6. Qualidade e Segurança

Norteados pelo Programa de Melhoria da Qualidade e Segurança do Paciente, o HGIS estabelece a qualidade do atendimento e a segurança do paciente como prioridades estratégicas. Princípios de excelência orientam nossas práticas, traduzindo-se em visão sistêmica, foco no paciente e melhoria contínua. A sustentabilidade dos resultados e o aprimoramento constante fazem parte do nosso DNA, sustentados por uma metodologia de avaliação ativa, que inclui avaliações internas, rastreadoras *Tracer* e avaliações externas, monitorando o cumprimento dos padrões de qualidade e o engajamento de colaboradores, pacientes e familiares.

Porque “Seremos uma instituição de alta confiabilidade” é mais do que um propósito do HGIS: é a nossa essência. Nosso compromisso é prestar um cuidado seguro, aderente às melhores práticas, com foco em resultados clínicos de qualidade e na experiência positiva de cada usuário ao longo de sua jornada de cuidado.

Em 2025, reafirmamos nossa credibilidade durante a visita de Manutenção da ONA – Organização Nacional de Acreditação, mantendo o selo “Acreditado com Excelência”, conquistado pelo HGIS em 2009, e que se renova a cada três anos. Este reconhecimento reforça a importância do cuidado centrado na pessoa e evidencia a Cultura de Qualidade e Segurança como norte para engajamento de pacientes, famílias e colaboradores em todo o processo assistencial.

Nos anos de 2024 e 2025, fortalecemos a disseminação do conhecimento junto a pacientes, familiares e cuidadores, com materiais informativos e planos educacionais

contínuos, desde a admissão até a alta, promovendo compreensão, adesão e protagonismo na jornada de cuidado.

Mantivemos mensalmente os Boletins de Gerenciamento de Risco, contemplando hemovigilância, tecnovigilância, farmacovigilância, segurança ocupacional, segurança ambiental e controle de infecção hospitalar, fortalecendo a percepção de riscos e promovendo ações preventivas de forma sistemática. Neste ano, incorporamos o Núcleo de Nutrivigilância ao Programa de Segurança do Paciente, ampliando a abrangência e o monitoramento das práticas assistenciais.

As metas de segurança do paciente receberam atenção estratégica. O projeto “Guardião da Meta 1” foi marco fundamental para a segurança do paciente, garantindo a correta identificação do paciente em todos os momentos do cuidado. O Protocolo de Prevenção de Queda foi reforçado por meio de treinamentos estruturados e simulações realísticas, enquanto a prevenção de lesões por pressão contou com atuação multiprofissional, assegurando práticas seguras, humanizadas e centradas no paciente.

O HGIS manteve vivo projetos estratégicos de grande relevância, como: “Saúde em nossas mãos - Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil” (PROADIS-SUS), “ReConecTAR – Rede de Conexão Trabalho com Alegria e Resiliência”, “Guardião da Meta 01” e “Redução de Lesão por Pressão na UTI Adulto”. Esses programas fortalecem a experiência do paciente e colaborador, promovem segurança e consolidam a cultura de excelência no cuidado.

Em 2025, também destacamos o contínuo aprimoramento das Linhas de Cuidado e Protocolos Gerenciados, estruturados a partir das sete dimensões da governança clínica, com especial atenção à integração desses protocolos aos desdobramentos do 4º Ciclo do Planejamento Estratégico Institucional. Essa abordagem sistemática fortalece a qualidade do cuidado, assegura a consistência dos processos e reforça a cultura de excelência em toda a instituição.

Aprendizado e inovação caminham lado a lado, como evidenciado na III Mostra do PDCA do HGIS, que promoveu avanços significativos nos processos institucionais, ampliou a segurança do paciente e estimulou o engajamento ativo dos colaboradores. Nesta edição, foram apresentados 26 PDCA's, abrangendo processos assistenciais, de apoio e

administrativos, bem como ações de melhoria, incluindo aperfeiçoamentos estratégicos na cadeia medicamentosa, demonstrando o impacto direto das iniciativas de gestão do cuidado em saúde.

Nossa participação em eventos de relevância nacional e internacional evidencia nossa liderança em qualidade e segurança: no “QUALI SER” – 1º Congresso de Qualidade e Segurança do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP, apresentamos dois pôsteres “Trabalho com Alegria e Resiliência: Uma Experiência Positiva na Construção Colaborativa do Trabalho” e “Fortalecimento da Tecnovigilância: Estratégias para o Monitoramento e Mitigação de Riscos Nessa Frente em Ambiente Hospitalar”), além de uma apresentação oral “Workshop da Qualidade: Uma Estratégia de Baixo Custo e Alto Impacto para a Melhoria Contínua em Saúde”, premiada com Menção Honrosa.

Internacionalmente, fomos reconhecidos no *International Society for Quality in Health Care- ISQua 2025*, com o pôster “A Transformação Digital na Saúde: Tecnologia como Facilitadora da Melhoria Contínua dos Processos Clínicos”, premiado como *Best Local Pôster*.

Para potencializar o engajamento das equipes, promovemos capacitações, simulações realísticas e transmissões das palestras “Rede Sentinela em Ação”, testando a efetividade dos planos de contingência, identificando oportunidades de melhoria e garantindo que gestores e colaboradores estejam preparados para oferecer cuidado seguro e de excelência.

A cada dois anos, o HGIS realiza a Pesquisa de Cultura de Segurança do Paciente, baseada na metodologia *Hospital Survey on Patient Safety Culture (HSOPSC)*, permitindo avaliar a percepção dos colaboradores sobre segurança, aprendizado organizacional e melhoria contínua. Em 2025, o Índice de Segurança do Aprendizado Organizacional e Melhoria Contínua alcançou 79,57%, demonstrando que a percepção dos colaboradores permanece positiva ao longo dos anos. Entre os itens avaliados: 89% afirmaram que estão ativamente fazendo coisas para melhorar a segurança do paciente; 82,44% avaliaram como efetivas as mudanças implementadas; e 67,27% reconhecem que erros levaram a mudanças positivas.

A aplicação sistemática de pesquisas e o desdobramento de suas análises consolidam o compromisso do HGIS com a Cultura de Segurança. Esse ciclo contínuo de avaliação evidencia a maturidade institucional, promovendo um ambiente de aprendizado constante, engajamento das equipes e o aperfeiçoamento sustentável dos processos assistenciais.

O mapeamento contínuo de processos e riscos reforçam a cultura de segurança, ampliando o conhecimento e mitigando possíveis eventos adversos, sempre com foco no paciente, no colaborador e na sustentabilidade do cuidado.

No HGIS, cada ação, cada projeto e cada protocolo não são apenas práticas institucionais: são compromissos vivos com um cuidado seguro, humanizado e eficaz. Cada iniciativa transforma a jornada de saúde em uma experiência de confiança inabalável, aprendizado contínuo e valorização dos pacientes, familiares e colaboradores, que percorrem conosco essa trajetória. É através desse empenho que reiteramos nossa cultura de excelência, onde a segurança do paciente se alia à experiência do usuário e a motivação e engajamento de nossos profissionais, garantindo que cada momento de cuidado seja significativo, com propósito, ciência e qualidade.

7. Serviço de Oncologia

O cuidado oncológico no HGIS materializa o papel do SUS como garantidor de acesso e do hospital como referência em cuidado especializado. Foi inaugurado no HGIS em 2022, sendo contemplado pela Secretaria de Estado da Saúde com a implantação de uma Unidade de Atendimento Oncológico, em parceria com a Rede Hebe Camargo de Combate ao Câncer. A partir dessa iniciativa, o hospital ampliou de forma significativa a oferta de assistência oncológica especializada à população, fortalecendo sua atuação na linha de cuidado ao paciente com câncer.

A Unidade de Oncologia do HGIS dispõe de um Centro de Terapia Antineoplásica estruturado com equipamentos adequados ao perfil assistencial, força de trabalho especializada e utilização de quimioterápicos conforme protocolos vigentes. Toda a assistência é fundamentada em evidências científicas, protocolos clínico-assistenciais consolidados e indicadores de qualidade sistematicamente monitorados, assegurando a segurança do processo infusional e a qualidade do cuidado prestado.

O serviço contempla procedimentos clínicos oncológicos, sessões de quimioterapia e atendimentos cirúrgicos voltados a quatro patologias de grande relevância epidemiológica: câncer colorretal, de próstata, de mama e de colo do útero. Essa ampliação assistencial está diretamente alinhada aos objetivos estratégicos institucionais de aprimoramento do trabalho em rede, promovendo maior integração entre os pontos de atenção e ampliando a resolutividade do cuidado.

Destaca-se, como diferencial assistencial do serviço de oncologia do HGIS, a adoção de práticas que reforçam a segurança do paciente em todas as etapas do processo de infusão. Soma-se a isso a atuação do enfermeiro navegador, profissional que desempenha papel fundamental no acompanhamento do paciente em terapia antineoplásica, orientando quanto ao tratamento, esclarecendo dúvidas e realizando os encaminhamentos necessários aos serviços de urgência e emergência.

Em 2025, foi contemplado em 2025 como Unidade de Alta Complexidade em Oncologia (UNACON). O serviço alcançou uma média mensal superior a 700 infusões de quimioterapias e hormonioterapias, evidenciando sua relevância assistencial e a crescente demanda atendida. Os resultados obtidos refletem impactos positivos na sobrevida e na qualidade de vida dos pacientes atendidos nas quatro patologias assistidas, reafirmando a importância estratégica do serviço para a instituição e fortalecendo o compromisso do HGIS com o cuidado qualificado, humanizado e responsável à população sob sua referência.

08. Produção Assistencial

HOSPITAL GERAL DE ITAPECERICA DA SERRA SECONCI-SP OSS									
Contrato de Gestão - Metas e Resultados Janeiro a Junho 2025									
Atividade		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	Total	Custo Unitário
Saídas Hospitalares por Clínica (Médica, Obstétrica e Pediátrica)	Meta	630	630	630	630	630	630	3.780	<u>Clínica Médica</u> 22.235,72
	Resultado	677	588	738	706	706	688	4103	<u>Clínica Obstétrica</u> 6.219,71
	Variação	107,5%	93,3%	117,1%	112,1%	112,1%	109,2%	108,5%	<u>Clínica Pediátrica</u> 11.417,65

Saídas Hospitalares em Clínica Cirúrgica	Meta	385	385	385	385	385	385	2.310	8.760,00
	Resultado	414	397	422	410	395	381	2.419	
	Varição	107,5%	103,1%	109,6%	106,5%	102,6%	99,0%	104,7%	
Hospital-Dia Cirúrgico/Cirurgia Ambulatorial	Meta	200	200	200	200	200	200	1.200	683,09
	Resultado	215	227	210	232	212	195	1.291	
	Varição	107,5%	113,5%	105,0%	116,0%	106,0%	97,5%	107,6%	
Atendimento Ambulatorial Consultas Médicas	Meta	3.735	3.735	3.735	3.735	3.735	3.735	22.410	321,96
	Resultado	4.310	3.953	3.812	3.896	3.961	3.629	23.561	
	Varição	115,4%	105,8%	102,1%	104,3%	106,1%	97,2%	105,1%	
Atendimento Ambulatorial Consultas não Médicas	Meta	5.400	5.400	5.400	5.400	5.400	5.400	32.400	23,24
	Resultado	6.248	5.462	5.633	6.140	5.846	5.729	35.058	
	Varição	115,7%	101,1%	104,3%	113,7%	108,3%	106,1%	108,2%	
Atendimento de Urgência e Emergência	Meta	1.850	1.850	1.850	1.850	1.850	1.850	11.100	215,93
	Resultado	2.165	2.025	2.303	2.216	2.189	2.116	13.014	
	Varição	117,0%	109,5%	124,5%	119,8%	118,3%	114,4%	117,2%	
SADT Externo (Exames)	Meta	420	420	420	420	420	420	2.520	35,78
	Resultado	459	444	394	488	429	402	2.616	
	Varição	109,3%	105,7%	93,8%	116,2%	102,1%	95,7%	103,8%	
Tratamento em Oncologia – Quimioterapia (QT)	Meta	500	500	500	500	500	500	3.000	661,91
	Resultado	740	724	714	772	765	757	4.472	
	Varição	148,0%	144,8%	142,8%	154,4%	153,0%	151,4%	149,1%	

HOSPITAL GERAL DE ITAPEÇERICA DA SERRA SECONCI-SP OSS									
Contrato de Gestão - Metas e Resultados Julho a Dezembro 2025									
Atividade		JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total	Custo Unitário
Saídas Hospitalares por Clínica (Médica, Obstétrica e Pediátrica)	Meta	630	630	630	630	630	630	3.780	Clínica Médica 14.221,37 Clínica Obstétrica 6.804,09 Clínica Pediátrica 11.747,20
	Resultado	724	677	720	722	701	717	4.261	
	Variação	114,9%	107,5%	114,3%	114,6%	111,3%	113,8%	112,7%	
Saídas Hospitalares em Clínica Cirúrgica	Meta	385	385	385	385	385	385	2.310	10.515,18
	Resultado	386	412	447	454	361	383	2.443	
	Variação	100,3%	107,0%	116,1%	117,9%	93,8%	99,5%	105,8%	
Hospital-Dia Cirúrgico/Cirurgia Ambulatorial	Meta	200	200	200	200	200	200	1.200	715,63
	Resultado	216	243	234	239	177	185	1.294	
	Variação	108,0%	121,5%	117,0%	119,5%	88,5%	92,5%	107,8%	
Atendimento Ambulatorial Consultas Médicas	Meta	3.735	3.735	3.735	3.735	3.735	3.735	22.410	322,51
	Resultado	4.570	4.264	4.653	4.485	3.797	3.755	25.524	
	Variação	122,4%	114,2%	124,6%	120,1%	101,7%	100,5%	113,9%	
Atendimento Ambulatorial Consultas não Médicas	Meta	5.400	5.400	5.400	5.400	5.400	5.400	32.400	22,39
	Resultado	6.648	6.495	6.584	6.774	5.470	5.193	37.164	
	Variação	123,1%	120,3%	121,9%	125,4%	101,3%	96,2%	114,7%	
Atendimento de Urgência e Emergência	Meta	1.850	1.850	1.850	1.850	1.850	1.850	11.100	229,39
	Resultado	2.102	2.184	2.296	2.388	2.282	2.319	13.571	
	Variação	113,6%	118,1%	124,1%	129,1%	123,4%	125,4%	122,3%	

SADT Externo (Exames)	Meta	420	420	420	420	420	420	2.520	88,84
	Resultado	407	485	517	468	388	434	2.699	
	Varição	96,9%	115,5%	123,1%	111,4%	92,4%	103,3%	107,1%	
Tratamento em Oncologia – Quimioterapia (QT)	Meta	500	500	500	500	500	500	3.000	678,52
	Resultado	874	821	889	871	690	769	4.914	
	Varição	174,8%	164,2%	177,8%	174,2%	138,0%	153,8%	163,8%	

HOSPITAL GERAL DE ITAPEÇERICA DA SERRA SECONCI-SP OSS									
Contrato de Gestão - Metas e Resultados									
Atividade		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	Total	Custo unitário
Oferta de Cuidados Integrados - OCI	Meta	35	35	35	35	35	35	210	321,96
	Resultado	-	-	17	7	-	31	55	
	Varição	0%	0%	48,6%	20,0%	0%	88,6%	26,2%	
Atividade		JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total	Custo unitário
Oferta de Cuidados Integrados - OCI	Meta	35	35	35	35	35	35	210	322,51
	Resultado	17	20	30	23	11	14	115	
	Varição	48,6%	57,1%	85,7%	65,7%	31,4%	40,0%	54,8%	

HOSPITAL GERAL DE ITAPEÇERICA DA SERRA SECONCI-SP OSS										
Contrato de Gestão – Cirurgias Ortopédicas										
Atividade		ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	Total	Custo procedimento	
Inicial										
Cirurgias Ortopédicas Grupo 2A	Meta	20	20	20	20	20	20 *	120	Joelho	
	Resultado	12	10	11	13	15	-	61	6.524	
	Variação	60%	50%	55%	65%	75%		51%	Quadril	
Cirurgias Ortopédicas Grupo 2B	Meta	2	2	2	2	2	2	12	Joelho	
	Resultado	-	4	4	3	3	1	15	12.909	
	Variação	-	200%	200%	150%	150%	50%	125%		
Atividade		SET	OUT	NOV	DEZ			Total	Custo procedimento	
* Repactuação										
Cirurgias Ortopédicas Grupo 2A	Meta	15	15	14	14			58	Joelho	
	Resultado	14	18	13	15			60	6.524	
	Variação	93%	120%	93%	107%			103%	Quadril	
									6.285	

09. Desempenho Orçamentário e Financeiro

O planejamento orçamentário para 2025 fundamentou-se na projeção de índices inflacionários, essenciais para o balizamento de negociações sindicais e contratos de prestação de serviços, além da aquisição de insumos, medicamentos e bens. Adicionalmente, a proposta de produção assistencial enviada à DRS-1 contemplou ajustes estratégicos nas linhas de contratação de SADT Externo e Procedimentos

Selecionados, visando alinhar a capacidade operacional às demandas pactuadas. Finalizada a negociação junto a SES, ficou definido que os procedimentos selecionados seriam contratados por código de procedimento e não mais por grupo, além da inclusão de procedimentos de OCI's.

O Governo Estadual / SES para manutenção da sustentabilidade financeira, renovou o termo de retificação ao contrato de gestão para custeio das atividades hospitalares com reajuste de 3,69% sobre a base financeira do ano anterior totalizando R\$ 14.341 mi / mês. Mantivemos como meta no planejamento estratégico BSC superávit contábil de 5% para o ano vigente sobre a receita fixa mensal, meta considerada desafiadora uma vez ser referência de anos anteriores.

No 1º semestre, o resultado contábil médio foi superávit de R\$ 332 mil ou seja 2,30% sobre a receita fixa mensal.

Neste período, o HGIS inicia sua participação em parceria com a Secretaria Estadual de Saúde no "Programa Estratégia Estadual para Ampliação de Procedimentos Ortopédicos" e "Programa Mais Acesso a Especialistas - PMAE", com programação cirúrgica de 132 procedimentos ortopédicos e 20 procedimentos de cirurgia geral respectivamente.

No semestre, alinhado ao planejamento das despesas, observa-se o reflexo na linha de pessoal CLT, devido a necessidade de redimensionamento das escalas dos profissionais de fisioterapia, higiene e enfermagem.

Demais contas que impactaram no resultado do período foram:

- a) Serviços de terceiros: Ortopedia e Anestesia, com ampliação das escalas de trabalho para atender a demanda cirúrgica programada.
- b) Medicamentos e Materiais: Aumento de 10% no consumo quando comparado à média do segundo x primeiro trimestre/25.

Ressalta-se a produção assistencial acima de 100% para as linhas de contratualização no primeiro semestre.

Relatório Anual 2025

O resultado financeiro no semestre de R\$ 16.907 mi, garantiu o provisionamento das obrigações futuras das contas de 13º salário, FGTS sobre 13º e adicional de férias, fechando o semestre com saldo positivo.

Mantivemos planejadas ações para manutenção da qualidade e segurança da assistência, gestão de pessoas / saúde ocupacional e infraestrutura para os meses subsequentes.

No 2º semestre, a “linha de pessoal”, apresentou sazonalidade, referência ao dissídio coletivo da categoria de maior volume (SUESSOR). Onde, no mês de julho/25 os salários foram corrigidos em 5,32%. Na sequência, verbas referentes a diferenças salariais dos meses de maio e junho/25 foram pagas no mês de setembro/25.

Investimentos na Área de Tecnologia da Informação (T.I.) se mantiveram, com objetivo de garantir uma assistência segura, registros integrados/atualizados, redução de custos futuros e suporte a tomada de decisões.

As unidades públicas sob gestão do SECONCI-SP necessitam de uma estrutura administrativa para viabilizar suas operações. No modelo adotado, essas atividades são reunidas em uma estrutura centralizada, o Centro de Serviços Compartilhados (CSC), que visa otimizar recursos e processos. Os gastos administrativos são executados de forma unificada e, posteriormente, reembolsados pelas unidades gerenciadas por meio de rateio proporcional, sem caráter lucrativo.

Finalizado o ano de 2025, o resultado financeiro apurado de R\$11.442mi garante as obrigações futuras junto aos fornecedores, bem como provisionamento das contas de 13º salário, FGTS sobre 13º e adicional de férias para o ano de 2026.

10 . Demonstrativo Contábil Operacional

Receitas e Despesas Operacionais	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
Receitas Operacionais													
Repasso Contrato de Gestão/Convênio/T. A.	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	172.099.188,00
Repasso Termo Aditamento - Custeio	-	-	-	420.007,14	420.007,14	418.022,24	918.022,24	418.022,24	418.022,24	-	-	-	3.012.103,24
Repasso Termo Aditamento - Investimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.000,00	-	635.000,00
Total - Repasses	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.761.606,14	14.761.606,14	14.759.621,24	15.259.621,24	14.759.621,24	14.759.621,24	14.341.599,00	14.441.599,00	14.876.599,00	175.746.291,24
Receitas Financeiras	186.543,47	197.472,88	216.640,35	225.780,34	258.522,38	254.249,58	312.661,56	266.964,99	276.132,45	265.711,59	232.988,81	236.042,09	2.929.710,49
Receitas Acessórias	28.685,51	27.738,72	28.671,11	46.545,52	44.377,64	45.541,62	39.514,36	45.990,89	53.116,47	50.142,65	674.627,63	36.344,12	1.121.296,24
Contrap. Ensino (Estágios / Residência Médica)	-	-	-	5.820,00	2.156,00	1.400,00	-	1.260,00	8.540,00	8.036,00	629.280,00	-	651.332,00
Outras Receitas Acessórias	28.685,51	27.738,72	28.671,11	40.725,52	42.221,64	44.141,62	39.514,36	44.730,89	44.576,47	42.106,65	45.347,63	41.504,12	469.964,24
Demais Receitas	25.484,12	10.070,10	5.239,14	8.429,74	4.861,65	884,03	1.516,94	0,04	154,73	398,74	1.077,38	5.680,61	63.797,14
Estornos / Reembolso de Despesas	25.484,12	10.070,10	5.239,14	8.429,74	4.861,65	884,03	1.516,94	-	0,04	154,73	398,74	1.077,38	5.680,61
Total - Financeiras, Acessórias, Doações e Demais	240.713,10	235.281,70	250.550,60	280.755,60	307.761,67	300.675,23	353.692,86	312.955,84	329.403,65	316.252,98	908.693,82	278.066,82	4.114.803,87
TOTAL DAS RECEITAS	14.582.312,10	14.576.880,70	14.592.149,60	15.042.361,74	15.069.367,81	15.060.296,47	15.613.314,10	15.072.577,08	15.089.024,89	14.657.851,98	15.350.292,82	15.154.665,82	179.861.095,11
Despesas Operacionais													

Relatório Anual 2025

Pessoal	5.650.298,49	6.122.308,07	6.006.947,63	6.073.229,35	6.072.694,54	5.974.206,56	6.428.100,04	6.348.124,44	6.602.014,13	6.445.510,12	6.650.502,54	6.488.243,00	74.862.178,91
Ordenados	3.981.394,24	4.324.964,06	4.180.633,18	4.325.865,56	4.300.014,26	4.311.647,77	4.327.507,95	4.541.117,91	4.785.128,49	4.595.353,06	4.783.515,26	4.535.595,07	52.992.736,81
Benefícios	288.613,17	311.866,11	309.914,88	309.843,81	294.887,90	303.319,77	352.042,53	334.482,03	351.737,28	341.281,30	338.809,86	325.137,38	3.861.936,02
Horas Extras	2.381,55	2.310,57	1.172,21	3.761,94	8.283,55	6.870,79	7.198,53	4.390,18	6.151,65	4.966,84	7.350,69	5.878,03	125.506,53
Encargos Sociais	374.780,87	388.762,39	388.140,43	392.848,14	384.694,85	387.397,18	407.680,73	411.484,61	420.919,28	408.655,98	568.416,50	590.265,89	5.124.046,85
Rescisões com Encargos	107.580,29	96.928,06	75.579,28	141.957,18	154.446,87	35.746,30	118.604,21	124.994,68	106.589,32	138.134,64	172.657,70	127.423,50	1.400.642,03
Outras Despesas com Pessoal	11.068,54	13.835,28	52.616,55	4.622,38	10.065,20	8.968,79	7.059,68	7.046,93	1.928,40	1.103,85	1.970,20	1.946,60	122.232,40
Provisões com Pessoal	884.479,83	983.641,60	998.891,10	894.330,34	920.301,91	920.255,96	1.143.216,41	924.608,10	929.559,71	956.014,45	777.782,33	901.996,53	11.235.078,27
13º com Encargos	393.810,93	407.926,53	443.323,70	384.937,52	383.144,94	395.144,22	447.572,80	369.879,94	384.821,32	369.170,63	205.273,03	223.733,90	4.408.739,46
Férias com Encargos	490.668,90	575.715,07	555.567,40	509.392,82	537.156,97	525.111,74	695.643,61	554.728,16	544.738,39	586.843,82	572.509,30	678.262,63	6.826.338,81
Serviços Terceirizados	4.849.696,01	4.859.874,92	4.758.609,99	5.029.214,02	4.960.818,73	5.082.209,37	5.150.354,71	5.217.145,22	5.176.093,12	5.192.853,63	5.181.974,73	5.197.579,78	60.556.424,23
Assistenciais	4.372.174,29	4.468.772,30	4.375.705,93	4.616.441,46	4.564.378,34	4.572.499,72	4.669.390,28	4.819.503,63	4.747.833,18	4.713.565,70	4.666.453,66	4.561.562,50	55.148.280,99
Pessoa Jurídica	4.372.174,29	4.468.772,30	4.375.705,93	4.616.441,46	4.564.378,34	4.572.499,72	4.669.390,28	4.819.503,63	4.747.833,18	4.713.565,70	4.666.453,66	4.561.562,50	55.148.280,99
Administrativos	477.521,72	391.102,62	382.904,06	412.772,56	396.440,39	509.709,65	480.964,43	397.641,59	428.259,94	479.287,93	515.521,07	636.017,28	5.508.143,24

Materiais	2.433.770,49	2.282.134,22	2.659.623,13	2.636.205,46	2.967.190,07	2.609.413,90	3.315.605,19	2.566.844,78	2.992.894,66	3.317.910,19	2.686.125,77	3.231.241,19	33.698.959,05
Materiais e Medicamentos	1.575.784,61	1.543.128,71	1.816.867,63	1.825.563,37	1.979.252,52	1.818.526,49	2.046.663,83	1.870.725,94	1.900.036,11	2.152.098,87	1.718.754,00	1.833.623,54	22.081.025,62
Órteses, Próteses e Materiais Especiais	233.229,15	200.977,27	229.408,83	148.553,13	353.589,19	118.882,13	595.806,82	21.822,28	409.422,33	467.211,26	361.747,96	287.222,61	3.427.872,96
Materiais de Consumo	624.756,73	538.028,24	613.346,67	662.088,96	634.348,36	670.005,28	673.134,54	674.296,56	683.436,22	605.623,81	1.110.395,04	8.190.060,47	
Ações Judiciais	4.554,00	6.400,02	24.870,14	50.474,49	32.428,92	76.917,44	1.053.580,41	51.779,08	58.652,43	138.693,95	305.484,93	4.002,57	1.807.838,38
Trabalhistas	-	600,00	20.316,14	45.920,49	27.874,92	-	3.170,68	47.225,08	5.439,43	4.398,58	930,93	-	860,43
Cíveis	4.554,00	5.800,02	4.554,00	4.554,00	4.554,00	76.917,44	1.050.409,73	4.554,00	4.554,00	134.254,37	304.554,00	4.863,00	1.604.122,56
Utilidade Pública	288.178,08	320.983,25	316.397,76	320.592,07	282.685,12	280.417,38	280.941,47	245.500,98	313.707,53	266.213,92	310.545,00	288.935,88	3.515.098,44
Tributárias	12.965,37	-	188,55	587,30	85,52	159,24	11.907,06	210,92	-	-	85,52	-	26.189,48
Financeiras	228,19	182,01	182,97	212,61	179,60	196,64	184,86	163,09	162,24	164,94	181,48	134,57	2.173,20
Manutenção Predial	243.136,72	264.350,84	233.908,47	180.882,17	289.153,95	252.275,31	300.734,24	366.335,97	201.557,07	270.927,02	196.444,47	189.145,04	2.988.851,27
Ressarcimento por Roteio	304.641,69	325.624,78	317.118,12	302.345,53	343.777,57	321.600,91	334.155,07	328.487,69	353.909,45	336.552,18	350.896,97	332.562,43	3.951.672,39
Outras Despesas	23.182,75	32.206,16	33.320,62	30.296,36	30.972,99	33.419,30	25.345,74	31.436,76	41.212,44	31.895,53	30.098,04	30.126,35	367.513,04
Total das Despesas Operacionais	13.810.651,79	14.208.064,27	14.351.167,38	14.624.039,36	14.979.987,01	14.630.816,05	16.900.908,79	15.156.028,93	15.740.203,07	16.000.721,48	15.712.339,45	15.761.970,81	181.876.898,39
Investimento													
Equipamentos	25.771,89	42.820,40	8.497,23	35.048,59	182.195,40	14.547,45	26.024,42	302.323,54	136.706,43	60.705,13	34.677,60	10.394,78	879.712,86
Mobiliário	-	8.242,00	-	4.602,00	-	-	6.002,00	37.200,00	55.721,00	-	6.300,00	-	119.607,00
Total de Despesas com Investimentos	25.771,89	51.062,40	8.497,23	39.650,59	182.195,40	14.547,45	32.026,42	339.523,54	192.427,43	60.705,13	40.977,60	10.394,78	997.739,86
TOTAL DAS DESPESAS	13.836.423,68	14.259.126,67	14.359.664,61	14.663.689,95	15.162.182,41	14.645.363,50	16.932.935,21	15.495.552,47	15.932.630,50	16.061.426,61	15.753.317,05	15.772.365,59	182.874.678,25
RESULTADO (Receitas - Total das Despesas)	745.888,42	317.754,03	232.484,99	378.671,79	- 92.814,60	414.932,97	- 1.319.621,11	- 422.975,39	- 843.605,61	- 1.403.574,63	- 403.024,23	- 617.699,77	- 3.013.583,14

11. Demonstrativo Fluxo de Caixa

Fluxo e Caixa	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Saldo do Mês Anterior	4.478.974,82	9.452.196,84	10.893.389,09	11.773.050,01	13.997.340,06	16.843.049,87	16.911.252,23	16.002.235,75	17.680.853,12	15.411.436,19	15.328.663,07	14.390.116,03
RECEITAS												
Repasso Contrato de Gestão/Convênio/ T. A.	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00	14.341.599,00
Repasso Termo Aditamento - Custeio	-	-	-	420.007,14	420.007,14	418.022,24	418.022,24	418.022,24	418.022,24	-	-	-
Repasso Termo Aditamento - Investimento	98.387,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.000,00	535.000,00
Receitas Financeiras	186.543,47	197.472,88	216.640,35	225.780,34	258.522,38	254.249,58	312.661,56	266.964,99	276.132,45	265.711,59	232.988,81	236.042,09
Contrapartida de Ensino (Estágios / Residência Médica)	-	-	-	5.820,00	2.156,00	1.400,00	-	1.260,00	8.540,00	8.036,00	629.280,00	-
Outras Receitas Acessórias	28.685,51	27.738,72	28.671,11	40.725,52	42.221,64	44.141,62	39.514,26	44.730,89	44.576,47	42.106,65	45.347,63	29.820,72
Estornos / Reembolso de Despesas	4.490,00	3.550,00	5.182,95	4.330,00	10.297,54	7.600,70	7.845,00	8.233,17	9.946,81	2.522,40	53.088,85	99.875,96
Outras Receitas	8.860.410,93	5.474.006,33	3.398.677,32	3.172.503,01	2.155.000,00	585.740,55	-	-	-	-	874.079,93	2.051.041,09
Total de Receitas	23.520.115,91	20.044.366,93	17.990.770,73	18.210.765,01	17.229.803,70	15.652.753,69	15.119.642,16	15.580.810,29	15.098.816,97	14.659.975,64	16.276.384,22	17.293.378,86
DESPESAS												
Pessoal (CLT)	5.996.471,85	5.599.127,41	5.743.598,03	5.627.942,12	5.690.608,99	5.705.929,85	5.856.415,02	5.933.937,08	6.049.558,21	5.868.825,48	6.044.369,27	6.318.714,24
Ordenados	3.275.701,70	3.514.948,23	3.593.578,69	3.662.014,68	3.600.850,40	3.634.880,90	3.644.240,76	3.818.390,34	3.961.632,51	3.866.565,36	3.928.800,09	3.783.100,86
Benefícios	414.792,44	444.089,81	442.989,35	359.436,97	353.554,68	339.322,52	349.011,72	389.838,28	422.301,23	255.682,61	390.851,27	553.175,03
Horas Extras	2.364,07	2.310,57	1.172,21	3.761,94	8.283,55	6.870,79	7.198,53	4.390,18	6.151,65	4.966,84	7.350,29	5.878,03
Encargos Sociais	942.334,48	946.253,86	1.055.126,59	996.469,84	1.048.358,57	1.023.972,37	1.027.190,68	1.041.447,79	1.071.149,10	1.164.450,62	1.095.798,31	1.168.066,02
Rescisões com Encargos	177.502,16	134.103,70	117.822,57	169.888,98	197.503,25	97.890,52	198.948,80	185.805,84	171.625,15	190.010,12	244.662,46	138.153,54
13º	499.290,61	555,62	5.074,71	8.928,97	6.569,30	5.927,60	6.993,41	11.034,52	11.381,05	9.755,77	1.955.798,24	1.984.554,55
Férias	673.340,37	508.963,88	520.200,63	417.629,48	464.892,45	586.767,75	553.914,34	467.969,44	393.888,48	366.293,54	409.038,49	675.121,46
Outras Despesas com Pessoal	11.146,02	7.901,74	7.633,28	9.811,26	10.996,79	10.297,40	4.126,78	15.060,				

Saldo da Unidade	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Conta Corrente	2.614,88	6.643,46	2.590,56	2.555,49	2.312,67	31.589,63	30.763,59	32.135,97	32.162,59	2.351,88	53.436,03	43.903,74
Aplicações	9.445.581,96	10.882.745,63	11.766.459,45	13.990.784,57	16.836.737,20	16.875.662,60	15.967.472,16	17.644.717,15	15.375.273,60	15.322.311,19	14.332.680,00	11.397.686,09
Espécie / Caixa Pequeno	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	111,80
TOTAL	9.452.196,84	10.893.389,09	11.773.050,01	13.997.340,06	16.843.049,87	16.911.252,23	16.002.235,75	17.680.853,12	15.411.436,19	15.328.663,07	14.390.116,03	11.441.701,63

Composição de Saldo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Investimento	448.387,00	422.615,11	448.387,00	448.387,00	442.972,00	346.972,00	350.000,00	331.810,00	47.425,00	-	100.000,00	635.000,00
Custeio	9.003.809,84	10.470.773,98	11.324.663,01	13.548.953,06	16.400.077,87	16.564.280,23	15.652.235,75	17.349.043,12	15.364.011,19	15.328.663,07	14.290.116,03	10.806.701,63
TOTAL	9.452.196,84	10.893.389,09	11.773.050,01	13.997.340,06	16.843.049,87	16.911.252,23	16.002.235,75	17.680.853,12	15.411.436,19	15.328.663,07	14.390.116,03	11.441.701,63

12. Conclusão

Em 2025, o HGIS celebrou, com legítimo orgulho, seus 26 anos de história dedicados ao cuidado, à responsabilidade social e ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde. Esse marco foi especialmente significativo por coincidir com a consolidação do 4º Ciclo do Planejamento Estratégico Institucional, instrumento que reafirma o propósito, a organização dos processos e a excelência do cuidado como pilares fundamentais da atuação do hospital no SUS.

Ao longo dessa trajetória, o HGIS avançou de forma consistente no aprimoramento da assistência, na modernização de sua infraestrutura e na incorporação de tecnologias que qualificam o cuidado em saúde, sempre orientado por práticas humanizadas, seguras e centradas no paciente. Cada conquista alcançada reflete o compromisso institucional com a qualidade e o respeito à vida.

Como pilar essencial da rede de atenção à saúde, o hospital mantém sua relevância graças ao empenho diário de uma equipe multiprofissional altamente comprometida, cuja dedicação sustenta a oferta de um atendimento digno, resolutivo e alinhado às necessidades da população.

Ao projetar o futuro, seguimos para 2026 com a convicção de que honramos a confiança dos mais de 275 mil habitantes da nossa região de referência. Com responsabilidade, ética e excelência, o HGIS reafirma seu propósito de continuar defendendo a saúde pública e contribuindo de forma efetiva para o fortalecimento e o aprimoramento do Sistema Único de Saúde, mantendo-se fiel à sua missão e preparado para os desafios que se apresentam.

Dra. Ana Carolina Merce
Diretor Hospitalar